

## RECAPITULATIF DES SOLUTIONS DE RECLASSEMENT EXTERNE DU PERSONNEL DE HPTH SAINTE MARGUERITE au 03.06.2025

### ➤ **ALMAVIVA DEVELOPPEMENT**

Selon tableau joint

➤ HOPITAL LEON BERARD Avenue du Dr Marcel Armanet - 83400 HYERES Personnes à contacter : MENARD Estelle [e.menard@leonberard.com](mailto:e.menard@leonberard.com) - GUERDER Magali [m.guerder@leonberard.com](mailto:m.guerder@leonberard.com)

Intitule de poste	Descriptif	Categorie	Coefficient	Competences	Niveau de remuneration Base sans ancienneté	Contrat	Duree	Rythme de travail	Convention collective
Agent administratif	Service admissions	Agent de maitrise	439	Admissions/facturation	2295	CDD	6 mois renouvelable	Journee 5 jours pas de travail le week end	CCN 51
Secrétaire médicale	Neurologie	Agent de maitrise	379		2131	CDI	01/07/2025	Journee 5 jours pas de travail le week end	CCN 51
Secrétaire médicale	Cardiologie/brulés	Agent de maitrise	379		2131	CDD/CDI		Journee 5 jours pas de travail le week end	CCN 51
Aide soignant(e) diplômé(e)	Vasculaire	Employé	376		2214	CDI	01/06/2025	Planning en 11h40	CCN 51
Aide soignant(e) diplômé(e)	Ortho traumatologie	Employé	376		2214	CDI	15/06/2025	Planning en 11h40	CCN 51
Agent de bionettoyage	Neuro ou cardio	Employé	291	Nettoyage du service - aide à la distribution des repas	2161	CDI	01/07/2025	Rythme alterne soir et matin 7h, un week end sur 2	CCN 51

Cuisinier	Restauration	Employé	339	Preparation des repas patients/ restauration collective	2440	CDD	6 mois renouvelable	Rythme alterne soir et matin 7h , un week end sur 2	CCN 51
Infirmier DE	Cardiologie	Agent de maitrise	477		2573	CDI	01/06/2025	Planning en 11h40	CCN 51

- **Hospices Civils de Lyon Hôpital Renée Sabran Boulevard Edouard Herriot 83400 HYERES** Personnes à contacter : **Alexandre Masotta Responsable des ressources humaines et de la formation Hôpital Renée Sabran** [alexandre.masotta@chu-lyon.fr](mailto:alexandre.masotta@chu-lyon.fr)

1 poste de secrétaire médicale

1 poste de responsable de la restauration.

- **ELSAN** Personne à contacter : **Guillaume HORNEZ Responsable Ressources Humaines** Clinique du CAP D'OR – HAD CAP DOMICILE 1361 av des anciens combattants d'Indochine 83 500 La Seyne sur mer *Mail: [guillaume.hornez@elsan.care](mailto:guillaume.hornez@elsan.care)*

#### **Clinique du CAP d'OR :**

IDE de bloc opératoire (position Thq-a) : salaire brut démarrant à 2483.45€ brut hors astreinte (A discuter selon ancienneté). Roulement sur 3 à 4 jours par semaine

#### **HAD CAP DOMICILE : (orientation soins palliatifs et pansements complexes)**

##### Antenne de la Seyne sur mer :

- IDE de terrain x1 : roulement sur deux semaines alternant grande semaine et petite semaine.

Position T-a ; salaire brut de démarrage (à voir selon ancienneté) :2599.40€ (+astreintes de nuit)

##### Antenne de la Garde :

- IDE de terrain x2 : roulement sur deux semaines alternant grande semaine et petite semaine.

Position T-a ; salaire brut de démarrage (à voir selon ancienneté) :2599.40€ (+astreintes de nuit)

- ASD pool de remplaçant
- IDE de suivi : position T-a : salaire brut débutant (à voir selon ancienneté) : 2600€ brut
- IDELI : position T-a : salaire brut débutant (à voir selon ancienneté) 2600€ / 2700€ brut

- **Clinique CRF BESSILLON 448 Avenue de Verdun 83300 DRAGUIGNAN** Personne à contacter : Benoît CARRON [benoit.carron@emeis.com](mailto:benoit.carron@emeis.com)

2 postes de médecin généralistes ou MPR en CDI, contrat cadre au forfait, 09h0-17h00 pour gérer un service d'EVC de 8 lits et locomoteur de 12 lits + un service de 24 lits de locomoteur.

Niveau de rémunération entre 8000 et 9000 euros brut – 1 semaine d'astreinte par mois : 650 euros /mois - Convention FHP - Equipe médicale du Bessillon constituée de 6 médecins et d'une IPA

- **Centre hospitalier de HYERES – Personne à contacter Christine CHARRY Attachée d'Administration Hospitalière Direction des Ressources Humaines**  
[ccharry@ch-hyeres.fr](mailto:ccharry@ch-hyeres.fr)

Recrutement sur des postes de IDE, AS et ASH.

- **Centre Hospitalier de la Dracénie (Fonction Publique Hospitalière)** Route de Montferrat BP 249 83007 DRAGUIGNAN CEDEX – Personne à contacter : BON  
Lisa [lisa.bon@ch-draguignan.fr](mailto:lisa.bon@ch-draguignan.fr) ; LALLIER Caroline [Caroline.Lallier@ch-draguignan.fr](mailto:Caroline.Lallier@ch-draguignan.fr)

-Fiches de postes : voir en pièces jointes AS, IDE, IADE et Manip Radio

-Eléments de classification :

Contractuel ou Titulaire et classification par échelon en fonction de l'ancienneté (cf grille de la FPH)

-Principales compétences requises : voir fiche de poste

-Localisation du poste :

Hôpital de Draguignan ou EHPAD du Malmont à Draguignan

-Rémunération :

Soumis à la grille de la Fonction Publique Hospitalière, en fonction de la date de diplomation et ancienneté dans la fonction

-Nature du contrat :

CDD ou CDI (avec période d'essai de 4 mois)

-Durée du travail et Horaires : 35h

En fonctions des services et des postes = 7h, 8h, 9h, 12h, horaires variables

➤ **Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins (107 avenue de Nice 06 600 ANTIBES) sur le versant médical – Personne à contacter : BENEJEAN Nathalie [nathalie.benejean@ch-antibes.fr](mailto:nathalie.benejean@ch-antibes.fr)**

- Structure employeur : CH ANTIBES JUAN LES PINS (établissement santé public)
- Intitulés et descriptifs des postes à pourvoir :
  - o Médecin Soins palliatifs
  - o Médecin Médecine post urgence polyvalente
  - o Médecin Biologiste
  - o Médecin oncologue à 50% ou à 100% si temps partagé avec un autre établissement (formule en cours d'étude)

Vous trouverez en pièces jointes les annonces détaillant les 4 postes

- Élément de classification du poste/ Nature du contrat de travail / Niveau de rémunération : praticien contractuel avec classement sur la base de la grille des praticiens hospitaliers dans la limite du 6<sup>ème</sup> échelon (selon ancienneté et parcours) sur les 6 premiers mois - renouvelable, avec projection sur un poste de praticien hospitalier à moyen terme – rémunération à affiner en fonction des profils.
- Durée de travail : temps plein pour les soins palliatifs et la médecine post urgence polyvalente et le laboratoire et temps partiel pour l'oncologie avec possibilité d'affiner selon les profils des praticiens (exemple : si temps partiel souhaité, cela pourra être envisagé en lien avec l'organisation du service).
- Principales compétences requises : cf. fiches de postes
- Localisation du poste : CH ANTIBES 107 avenue de Nice 06600 ANTIBES
- Convention collective applicable : Code de la Santé Publique

➤ **Clinique Notre-Dame de la Merci 215, Avenue Maréchal Lyautey 83 700 Saint-Raphaël Personne à contacter : Marine SORIS [rh@clinique-ndm.com](mailto:rh@clinique-ndm.com)**

**Infirmier(e) service ambulatoire // Poste en CDD**

Type d'emploi : Temps plein, CDD

Rémunération : à partir de 2 152,77€ bruts par mois + primes + réductions tarifaires

Horaires :

1 week-end par mois travaillé (horaires : 07h - 14h ou 13h45 - 21h)

Du lundi au vendredi de 09h à 16h30

Diplôme d'Etat d'Infirmier (Requis)

Date de début prévue : 01/09/2025

### **Infirmier(e) service hospitalisation // Poste en CDI**

Type d'emploi : Temps plein, CDD

Rémunération : à partir de 2 418,37€ par mois + primes + réductions tarifaires

Horaires : Travail en 7h par jour (matin : 07h -14h ou après midi : 13h45 - 21h00) + 1 week-end sur 2

Date de début prévue : 01/09/2025

Diplôme d'Etat d'Infirmier (Requis)

### **2 postes Infirmier(e) bloc opératoire // Poste en CDI**

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Rémunération : 2 256,00€ à 2 920,00€ par mois + primes + réductions tarifaires

Horaires :

- Du lundi au vendredi (4 jours par semaine)
- Repos le week-end et jour férié
- Travail en journée (07h45 -17h)

Date de début prévue : ASAP

### **Aide-soignant(e) // Poste en CDI**

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Rémunération : à partir de 2 229,52€ par mois + primes + réductions tarifaires

Horaires :

matin : 07h - 14h

après-midi : 13h45 - 20h45

2 week-ends par mois travaillées



GROUPE HOSPITALIER  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
Centre Hospitalier Antibes Juan-les-Pins



## LE LABORATOIRE DU CH ANTIBES RECRUTE UN BIOLOGISTE : POLYVALENT ORIENTATION BIOCHIMIE

### UN HÔPITAL DYNAMIQUE

- Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.**
- Plateau technique complet : IRM, scanner, PUI/stérilisation, laboratoire, dépôt de sang, réanimation, blocs...
- Disciplines médicales et chirurgicales : infectiologie, cardio, pneumo, neuro, onco-hémato, médecine interne, endocrino, chirurgie ORL/OPH, orthopédique, digestive, urologique, vasculaire, maternité, pédiatrie, psychiatrie, gériatrie, soins palliatifs.

### REJOIGNEZ-NOUS !

- Nous sommes 5 biologistes, tous polyvalents mais ayant un centre d'excellence particulier.
- Des externes, internes et Drs Juniors nous rejoignent régulièrement.
- Notre activité nécessite beaucoup d'adaptabilité et de multiples talents : informatique, ingénierie, logistique, gestion des achats, qualité, management, transversalité avec le services cliniques et administratifs, gestion de projets.
- De grands projets en cours et pour les années à venir: ré-informatisation, chaîne de biochimie, démarche d'accréditation, développement d'activités innovantes, construction d'un nouveau labo, projet médical de territoire,...
- Une implication forte dans la formation, l'enseignement, la recherche clinique, le dialogue clinique – biologique.
- Une participation active à la vie de l'hôpital et aux instances

### VOTRE TALENT NOUS INTERESSE

N'hésitez pas à visiter le site de notre hôpital, <https://www.ch-antibes.fr/> ou suivez-nous sur les réseaux sociaux  
Merci d'adresser votre CV par mail : [veronique.blanc@ch-antibes.fr](mailto:veronique.blanc@ch-antibes.fr)

### UN LABORATOIRE POLYVALENT ET SPECIALISE

- Un large panel d'examen : hématologie, hémostase, biochimie courante et spécialisée, sérologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, biologie moléculaire, biologie délocalisée.
- Accrédités à 100% par sous familles Environ 500 dossiers/j représentant 27 millions de B annuels,
- Un centre de tri des analyses spécialisées : méd. interne, endocrino, neuro, onco-hémato, génétique )
- Bien équipé : ABLs90FLEX+, ACLSTOP550, ALETHIA, BACTEC FX, COBAS E601,C501,P612,MPL, FILMARRAY TORCH, GENXPRT16S, SIRSCAN 2000/SIR Web, SPECTRO LT/SH, SYSMEXsXN, VIDAS3, INGENUS ...
- Prescription connectée Cyberlab, serveur de résultats Cyberlab et SIL GLIMS en cours de migration

### PROFIL RECHERCHE :

- **Un Biologiste tout terrain, titulaire du DES de biologie médicale, opérationnel très vite**, capable de diriger l'UF de Biochimie, avec de bonnes connaissances en Hématologie pour faire un binôme avec notre expert, tout en participant aux autres spécialités, mais aussi à la logistique, la qualité, les fonctions support et la vie de l'hôpital
- Recrutement sur un poste de PH contractuel destiné à être pérennisé, avec possibilités d'évolution.

### LES +

- Equipe dynamique et bienveillante. Esprit collectif et collaboratif.
- Des profils de professionnels riches et complémentaires, qui allient expertise spécifique et polyvalence.
- Des activités associatives libres : salle de sport, massages, ateliers d'ergonomie ...
- Centre de simulation sur mannequin haute fidélité : adulte et pédiatrique.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



# L'HÔPITAL D'ANTIBES JUAN-LES-PINS RECRUTE UN MEDECIN en MEDECINE POST URGENCE POLYVALENTE

## UN HÔPITAL DYNAMIQUE

- Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.
- Disciplines médicales et chirurgicales** : infectiologie, cardiologie, pneumologie, neurologie, onco-hématologie, médecine interne, endocrinologie, chirurgie ORL/OPH, orthopédique, digestive, urologique, vasculaire, maternité, pédiatrie, psychiatrie, gériatrie, soins palliatifs.



## INTEGREZ NOTRE COMMUNAUTE MEDICALE

Rejoignez le service de Médecine Post-Urgence Polyvalente – unité d'hospitalisation de 26 lits.

Il propose au patient un circuit complet de prise en charge sur des pathologies très variées (décompensation cardiaque, pyélonéphrite, insuffisance rénale, bactériémie, décompensation de BPCO, embolie pulmonaire, angiocholite, pancréatite, bilan d'AVC, érésipèle) et porte une attention particulière à la préparation de son devenir (retour à domicile, SSR, EHPAD, transfert vers d'autres spécialités...).

Son activité est fortement liée à celle du service des urgences qui lui transfère l'essentiel de ses patients. L'équipe de la MPUP travaille également en liens étroits avec l'ensemble des services de l'Hôpital. Le service cible une DMS courte à 5 jours.

Qualités recherchées : polyvalence diagnostique et thérapeutique, prise en charge globale des patients, dynamisme, décisions et orientation rapides, planification des soins. Bon relationnel fondamental, adhésion impérative à un projet d'extension en nombre de lit capacitaire et en mission intrahospitalières.

Poste ouvert aux candidats séniors, inscrits à l'ordre des Médecins en France sous le statut de Praticien Contractuel ou Assistant des Hôpitaux avec projection sur une carrière hospitalière possible

Profil : Médecine interne, médecine polyvalente, médecine générale hospitalière ou gériatrie. Expériences souhaitées en UHCD, unité d'orientation ou gériatrie aigue.

### LES +

Une équipe dynamique et bienveillante, animée par un fort esprit collectif et collaboratif.

Des professionnels aux profils riches et complémentaires, conjuguant expertise spécifique et polyvalence.

Des activités associatives libres : salle de sport, massages, ateliers d'ergonomie ...

Un Centre de simulation sur mannequin haute fidélité : adulte et pédiatrique.

Sans oublier les nombreux atouts de notre cadre de vie :

- un hôpital à taille humaine, idéalement situé entre mer, montagne et campagne ;
- une offre de transport développée avec un aéroport accessible en 20 minutes ;
- un tissu économique et un bassin d'emploi dynamiques ;
- des crèches, écoles et universités à proximité ;
- une offre culturelle et sportive variée, accessible toute l'année.

### VOTRE TALENT NOUS INTERESSE

N'hésitez pas à visiter le site de notre hôpital, <https://www.ch-antibes.fr/> ou suivez-nous sur les réseaux sociaux

Merci d'adresser votre CV par mail : [affaires.mesicales@ch-antibes.fr](mailto:affaires.mesicales@ch-antibes.fr)



## L'HÔPITAL D'ANTIBES JUAN-LES-PINS RECRUTE UN ONCOLOGUE A TEMPS PARTIEL (50%)

### UN HÔPITAL DYNAMIQUE

- Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.
- Disciplines médicales et chirurgicales : infectiologie, cardiologie, pneumologie, neurologie, onco-hématologie, médecine interne, endocrinologie, chirurgie ORL/OPH, orthopédique, digestive, urologique, vasculaire, maternité, pédiatrie, psychiatrie, gériatrie, soins palliatifs.



### INTEGREZ NOTRE COMMUNAUTE MEDICALE DYNAMIQUE

Une équipe de quatre praticiens polyvalents, avec la possibilité de développer une surspécialisation. Elle est complétée par un radiothérapeute et un onco-généticien à temps partiel.

Prise en charge de tous types de cancers, y compris les hémopathies, avec une spécialisation dans le diagnostic et le traitement médicamenteux des tumeurs. Collaboration avec le CHU pour l'hématologie, la chirurgie thoracique et urologique, ainsi qu'avec le CLCC pour la sénologie et les cancers pelviens. Accès aux plateformes de biologie moléculaire via les anatomopathologistes sous contrat, le CLCC et le CHU de Nice.

Activité de cancérologie en lien étroit avec les spécialités médicales de l'établissement : Plusieurs RCP hebdomadaires d'organe sur place et délocalisée.

Ouverture de l'équipe médicale vers les centres de référence régionaux : accès aux réunions scientifiques et aux avis des centres de recours, tels que le CLCC et le CHU de Nice, ainsi qu'aux RCP spécialisées hors du département et de la région.

Service d'hospitalisation de 13 lits.

Hôpital de jour de 16 places.

La continuité des soins est assurée le week-end en journée uniquement, en collaboration avec le service de médecine interne.

Plateau technique complet sur place: 2 IRM, 3 scanners, blocs opératoires, endoscopies, réanimation, stérilisation, laboratoire, dépôt de sang, pharmacie.

#### LES +

Une équipe dynamique et bienveillante, animée par un fort esprit collectif et collaboratif. Des professionnels aux profils riches et complémentaires, conjuguant expertise spécifique et polyvalence.

Sans oublier les nombreux atouts de notre cadre de vie : un hôpital à taille humaine, idéalement situé entre mer, montagne et campagne ; une offre de transport développée avec un aéroport accessible en 20 minutes ; un tissu économique et un bassin d'emploi dynamiques ; des crèches, écoles et universités à proximité ; ainsi qu'une offre culturelle et sportive variée, accessible toute l'année.

Poste ouvert aux candidats séniors, inscrits à l'ordre des Médecins en France sous le statut de Praticien Contractuel ou Assistant des Hôpitaux  
À temps partiel (50%)



### VOTRE TALENT NOUS INTERESSE

N'hésitez pas à visiter le site de notre hôpital, <https://www.ch-antibes.fr/> ou suivez-nous sur les réseaux sociaux  
Merci d'adresser votre CV par mail : [affaires.mesicales@ch-antibes.fr](mailto:affaires.mesicales@ch-antibes.fr)



## L'HÔPITAL D'ANTIBES JUAN-LES-PINS RECRUTE UN MEDECIN SOINS PALLIATIFS

### UN HÔPITAL DYNAMIQUE

- Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.
- **Disciplines médicales et chirurgicales** : infectiologie, cardiologie, pneumologie, neurologie, onco-hématologie, médecine interne, endocrinologie, chirurgie ORL/OPH, orthopédique, digestive, urologique, vasculaire, maternité, pédiatrie, psychiatrie, gériatrie, soins palliatifs.



### INTEGREZ NOTRE COMMUNAUTE MEDICALE

Rejoignez le Pôle Territorial Douleur Accompagnement Soins Palliatifs (TERDASP), regroupé sur un même lieu, qui comprend :

- Une Unité d'hospitalisation de 12 lits (accompagnant des malades en soins palliatifs),
- Une Equipe Mobile Douleur Accompagnement Soins Palliatifs (EMDASP) intra et inter hospitalière (Equipe territoriale sur les 3 Centres Hospitaliers d'Antibes, Cannes, Grasse et les EHPADs du Territoire),
- Une Equipe Lits Identifié Soins Palliatifs,
- Un Réseau pour des soins palliatifs à domicile, intervenant sur le Territoire des Alpes Maritimes Ouest,
- Une Consultation externe d'évaluation et de traitement de la douleur chronique sur Antibes et des consultations avancées sur les sites de Cannes et de Grasse,
- Un Hôpital de jour douleur chronique soins d'accompagnements, pour des traitements spécifiques médicamenteux ou non médicamenteux dans une prise en charge globale.

Poste ouvert aux candidats séniors, inscrits à l'ordre des Médecins en France sous le statut de Praticien Contractuel ou Assistant des Hôpitaux avec projection sur une carrière hospitalière possible

#### LES +

Une équipe dynamique et bienveillante, animée par un fort esprit collectif et collaboratif.

Des professionnels aux profils riches et complémentaires, conjuguant expertise spécifique et polyvalence.

Des activités associatives libres : salle de sport, massages, ateliers d'ergonomie ...

Un Centre de simulation sur mannequin haute fidélité : adulte et pédiatrique.

Sans oublier les nombreux atouts de notre cadre de vie :

- un hôpital à taille humaine, idéalement situé entre mer, montagne et campagne ;
- une offre de transport développée avec un aéroport accessible en 20 minutes ;
- un tissu économique et un bassin d'emploi dynamiques ;
- des crèches, écoles et universités à proximité ;
- une offre culturelle et sportive variée, accessible toute l'année.

#### VOTRE TALENT NOUS INTERESSE

N'hésitez pas à visiter le site de notre hôpital, <https://www.ch-antibes.fr/> ou suivez-nous sur les réseaux sociaux

Merci d'adresser votre CV par mail : [affaires.mesicales@ch-antibes.fr](mailto:affaires.mesicales@ch-antibes.fr)



Postes Vacants au 19 mai 2025

Emploi	Nature du contrat	Durée minimum du contrat (mois) si CDD	Durée maximum du contrat (mois) si CDI	Temps de travail	Localisation	Entité	Salaire minimum	Salaire maximum	Salaire variable	Niveau d'étude	Années d'expérience demandées	Email du recruteur référent
Responsable Assurance Qualité H/F	CDI	0	0	Temps plein	Avenue Alexis Godillot, 83400 Hyères, France	Région Provence ) Clinique de l'Espérance ) Hyères - Administratif				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Responsable ressources Humaines H/F	CDI	0	0	Temps plein	Avenue Alexis Godillot, 83400 Hyères, France	Région Provence ) Clinique de l'Espérance ) Hyères - Administratif				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Pharmacien Gérant H/F	CDI	0	0	Temps plein	Avenue Alexis Godillot, 83400 Hyères, France	Région Provence ) Clinique de l'Espérance ) Hyères - Administratif				Diplôme d'état de pharmacien	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Infirmier de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	31 Rue de l'Abbaye, 91330 Yerres, France	Région IDF Sud ) HPVY ) HPVY - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	julie.feillard@almaviva-sante.com
Infirmier(e) en Oncologie de Nuit (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	31 Rue de l'Abbaye, 91330 Yerres, France	Région IDF Sud ) HPVY ) HPVY - Services de soins	2900	3180		BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	julie.feillard@almaviva-sante.com
Infirmier(e) aux Urgences (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	31 Rue de l'Abbaye, 91330 Yerres, France	Région IDF Sud ) HPVY ) HPVY - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	julie.feillard@almaviva-sante.com
Infirmier en médecine - CDI - H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Services de soins				BTS, Bac+2	Indifférent	christel.hartmann@almaviva-sante.com
Infirmier de jour en Chirurgie - H/F	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue de Turin, 75008 Paris, France	Région IDF Nord ) Turin ) Turin - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	sebastien.parise@almaviva-sante.com
Comptable Fournisseurs H/F	CDD	3	6	Temps plein	21 Av. Alfred Capus, 13090 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) Axium ) Axium - Administratif				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.axium@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	21 Rue de Chazelles, 75017 Paris, France	Région IDF Nord ) CIPM ) CIPM - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	louis.bursachi@almaviva-sante.com
Infirmier service Médecine Nuit H/F	CDI	0	0	Temps plein	21 Av. Alfred Capus, 13090 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) Axium ) Axium - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.axium@almaviva-sante.com
Psychologue H/F	CDI	0	0	Temps partiel	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier NUIT Chirurgie générale (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	166 Rue de l'Université, 75007 Paris, France	Région IDF Nord ) Alma ) Alma - Services de soins	2700	3500	primes biannuelles versées en juin et décembre après 6 mois d'ancienneté	BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	laetitia.cadieu@almaviva-sante.com
CUISINIER	CDD	1	4	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maynard				Aucun diplôme, CEP ou BEPC	Moins de 2 ans d'expérience	rh.2b@almaviva-sante.com
COMMIS DE CUISINE	CDD	1	4	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maynard - Services généraux				Aucun diplôme, CEP ou BEPC	Moins de 2 ans d'expérience	rh.2b@almaviva-sante.com
Aide-Soignant bloc opératoire F/H	CDD	2	3	Temps plein	21 Av. Alfred Capus, 13090 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) Axium ) Axium - Plateau Technique				BTS, Bac+2	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.axium@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) de jour - temps plein - Service SMR	CDI	6	12	Temps plein	4 Rue Roger Carpentier, 13800 Istres, France	Région Provence ) Istres ) Istres - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	charge.rh.istres@almaviva-sante.com
Infirmier MEDECINE 80% (F/H)	CDD	10	15	Temps partiel	4 Rue Roger Carpentier, 13800 Istres, France	Région Provence ) Istres ) Istres - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	charge.rh.istres@almaviva-sante.com
Aide-Soignant endoscopie F/H	CDD	8	8	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest				CAP, BEP	Indifférent	s.reboullet@cliniquevaldouest.fr
Infirmier (F/H)	CDD	4	4	Temps plein	8 Bd Richerand, 94440 Villecresnes, France	Région IDF Sud ) Villecresnes ) Villecresnes - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	madeleine.sarr@almaviva-sante.com
Préparatrice en pharmacie - Temps Plein - CDD H/F	CDD	4	6	Temps plein	8 Bd Richerand, 94440 Villecresnes, France	Région IDF Sud ) Villecresnes ) Villecresnes - Services généraux	2300	2400	SEGUR : 206 euros temps complet (prorata temps partiel)	Bac, bac professionnel	Moins de 2 ans d'expérience	madeleine.sarr@almaviva-sante.com
Masseur Kinésithérapeute H/F	CDI	0	0	Temps plein	8 Bd Richerand, 94440 Villecresnes, France	Région IDF Sud ) Villecresnes ) Villecresnes - Services de soins				Master, Bac+5	Moins de 2 ans d'expérience	madeleine.sarr@almaviva-sante.com
Préparateur en pharmacie (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	8 Bd Richerand, 94440 Villecresnes, France	Région IDF Sud ) Villecresnes	2300	2400	SEGUR : 206 euros temps complet	Bac, bac professionnel	Moins de 2 ans d'expérience	madeleine.sarr@almaviva-sante.com
Infirmier coordinateur IDEC H/F	CDD	1	2	Temps plein	17 Av. de Rigny, 91130 Ris-Orangis, France	Région IDF Sud ) Pasteur				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	mathilde.cicuto@almaviva-sante.com
Infirmier circulant de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue Edouard Amavet, 13500 Martigues, France	Région Provence ) Martigues ) Martigues - Plateau technique	2350	3000	prime unique embauche au bout d'un an puis prime annuelle et Prime métier mensuel/participation aux bénéfices	BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	rh.martigues@almaviva-sante.com
Infirmier(e) de jour (F/H) SSI	CDI	6	12	Temps plein	17 Av. de Rigny, 91130 Ris-Orangis, France	Région IDF Sud ) Pasteur ) Pasteur - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	mathilde.cicuto@almaviva-sante.com
Infirmier(e) de jour (F/H) SSC	CDI	6	12	Temps plein	17 Av. de Rigny, 91130 Ris-Orangis, France	Région IDF Sud ) Pasteur ) Pasteur - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	mathilde.cicuto@almaviva-sante.com
Responsable Assurance Qualité H/F - Localisation : Bouches-du-Rhône	CDI	0	0	Temps plein	70 Rue de la Coquillade, 13540 Aix-en-Provence, France	gestion des risques - Sud				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDD	6	7	Temps plein	8 Bd Richerand, 94440 Villecresnes, France	Région IDF Sud ) Villecresnes ) Villecresnes - Services de soins	2550	2600	SEGUR : 206 euros temps complet	BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	madeleine.sarr@almaviva-sante.com
Infirmier MEDECINE (F/H)	CDD	5	9	Temps plein	4 Rue Roger Carpentier, 13800 Istres, France	Région Provence ) Istres ) Istres - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	charge.rh.istres@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) au service de MEDECINE	CDI	0	0	Temps plein	4 Rue Roger Carpentier, 13800 Istres, France	Région Provence ) Istres ) Istres - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	charge.rh.istres@almaviva-sante.com
Agent de service hospitalier au bloc opératoire (H/F)	CDD	1	3	Temps partiel	12 Bd Pierre Brossolatte, 91290 Arpajon, France	Région IDF Sud ) Les Charmilles ) Les Charmilles - Services de soins				Indifférent	Moins de 2 ans d'expérience	vanessa.koblan-huberson@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDD	3	4	Temps plein	3 Rue Antonin Coronat, 05000 Gap, France	Région Provence ) Polyclinique des Alpes du Sud ) Polyclinique des Alpes du Sud - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	mdeoliveira@cinalpsud.com
Infirmier de Bloc H/F	CDD	1	6	Temps plein	3 Rue Antonin Coronat, 05000 Gap, France	Région Provence ) Polyclinique des Alpes du Sud ) Polyclinique des Alpes du Sud - Plateau Technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	mdeoliveira@cinalpsud.com
REFERENT STERILISATION H/F	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue Edouard Amavet, 13500 Martigues, France	Région Provence ) Martigues ) Martigues - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	rh.martigues@almaviva-sante.com
Infirmier circulant de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maynard				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	hydie.hannebique@almaviva-sante.com
Médecin H/F Généraliste - Service SMR	CDI	0	0	Temps plein	33 Bd des Farigoules, 13400 Aubagne, France	Région Provence ) Casamance ) Casamance - Services de soins	7000	10000		Doctorat, Bac+8	Au moins 5 ans d'expérience	claire.romani@almaviva-sante.com
Locomoteur & Cardiologique	CDI	0	0	Temps plein	Avenue du Général Raoul Salan, Marignane, France	Région Provence ) Marignane ) Marignane - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	dsi.marignane@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) de nuit en unité de soins intensifs de cardiologie	CDI	6	12	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Plateau technique	50000	70000		Master, Bac+5	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Directeur des Soins Infirmier F/H	CDI	0	0	Temps plein	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Ergothérapeute	CDI	0	0	Temps partiel	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Psychomotricien (H/F)	CDI	0	0	Temps partiel	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Psychomotricien (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Infirmier en Dialyse (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue de Turin, 75008 Paris, France	Région IDF Nord ) Turin ) Turin - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	sebastien.parise@almaviva-sante.com
Infirmier Bloc Coronarographie (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de Turin, 75008 Paris, France	Région IDF Nord ) Turin ) Turin - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	sebastien.parise@almaviva-sante.com
Infirmier en chirurgie - CDI - H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Services de soins				BTS, Bac+2	Indifférent	christel.hartmann@almaviva-sante.com
IDE de bloc / IBODE (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	christel.hartmann@almaviva-sante.com
Kinésithérapeute H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Plateau technique				Maîtrise, IEP, IUP, Bac+4	Indifférent	christel.hartmann@almaviva-sante.com
ERGOTHERAPEUTE H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Plateau technique				BTS, Bac+2	Indifférent	christel.hartmann@almaviva-sante.com
COMPTABLE GENERAL H/F	CDI	0	0	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Administratif				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Neuropsychologue H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Evry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE ) HPE - Plateau technique				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	christel.hartmann@almaviva-sante.com
Technicien Informatique Médicale H/F	CDI	0	0	Temps plein	240 Av. des Poilus, 13012 Marseille, France	Région Provence ) Chantecler ) Chantecler - Administratif				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Agent Technique H/F	CDI	0	0	Temps plein	17 Av. de Rigny, 91130 Ris-Orangis, France	Région IDF Sud ) Pasteur ) Pasteur - Services généraux				Indifférent	Au moins 2 ans d'expérience	mathilde.cicuto@almaviva-sante.com
Infirmier(e) de jour (F/H) Médecine	CDI	6	12	Temps plein	17 Av. de Rigny, 91130 Ris-Orangis, France	Région IDF Sud ) Pasteur ) Pasteur - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	mathilde.cicuto@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	0	0	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	s.reboullet@cliniquevaldouest.fr
Infirmier (F/H)	CDD	7	7	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	s.reboullet@cliniquevaldouest.fr
Préparateur(-trice) en pharmacie H/F - CDD 1 mois	CDD	1	3	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com

Infirmier service Médecine H/F	CDI	0	0	Temps plein	21 Av. Alfred Capus, 13090 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) Aixium ) Aixium - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.aixium@almaviva-sante.com
Infirmier(ère) Service Chirurgie / Médecine NUIT (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	12 Bd Pierre Brosettole, 91290 Arpajon, France	Région IDF Sud ) Les Charmilles ) Les Charmilles - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	vanessa.koblan-huberson@almaviva-sante.com
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES H/F	CDI	0	0	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette				Maîtrise, IEP, IUP, Bac+4	Au moins 2 ans d'expérience	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Infirmier service Endoscopie H/F	CDI	0	0	Temps plein	21 Av. Alfred Capus, 13090 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) Aixium ) Aixium - Plateau Technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.aixium@almaviva-sante.com
Preparateur en pharmacie (H/F)	CDD	0	1	Temps plein	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Gestionnaire de stocks Service Pharmacie	CDD	3	8	Temps plein	116 Rue Jean Mermoz, 13008 Marseille, France	Région Provence ) Juge ) Juge - Administratif				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	resp.rh.juge@almaviva-sante.com
Pharmacien Gérant PUJ H/F	CDI	0	0	Temps plein	31 Rue de l'Abbaye, 91330 Yerres, France	Région IDF Sud ) HPVY ) HPVY - Services de soins	80000	100000	Rémunération selon profil et expériences en PUJ	Master, Bac+5	Indifférent	julie.feullard@almaviva-sante.com
Infirmier(e) en réanimation de nuit (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	31 Rue de l'Abbaye, 91330 Yerres, France	Région IDF Sud ) HPVY ) HPVY - Services de soins	2700	3100	Sujétions de Dimanches et Nuits	BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	julie.feullard@almaviva-sante.com
Préparateur en pharmacie rattaché(e) au bloc opératoire H/F	CDI	0	0	Temps plein	5 Rue de la Clairière, 91000 Évry-Courcouronnes, France	Région IDF Sud ) HPE				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	christel.hartmann@almaviva-sante.com
Neuropsychologue H/F	CDI	0	0	Temps plein	38 Av. Jules Vallès, 91200 Athis-Mons, France	Région IDF Sud ) HPAM ) HPAM - Services de soins				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	katia.thuillier@almaviva-sante.com
Aide -Soignant F/H	CDI	0	0	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				CAP, BEP	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES	CDD	8	10	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maymard	30000	32000	Interessement / participation aux bénéfices / avantages CSE / restauration collective avec tarif préférentiel / participation aux transports	Maîtrise, IEP, IUP, Bac+4	Au moins 2 ans d'expérience	lydie.hannebique@almaviva-sante.com
Responsable de site propreté H/F	CDI	0	0	Temps plein	Île-de-France, France, France	Almaviva Services				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Responsable de site propreté H/F	CDI	0	0	Temps plein	Île-de-France, France, France	Almaviva Services				BTS, Bac+2	Au moins 2 ans d'expérience	marion.miralles@almaviva-sante.com
Infirmier de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	187 Rue Raymond Losserand, 75014 Paris, France	Région IDF Nord ) Arago ) Arago - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	melissa.raqui@almaviva-sante.com
Préparateur en Pharmacie (H/F)	CDD	1	1	Temps plein	116 Rue Jean Mermoz, 13008 Marseille, France	Région Provence ) Juge ) Juge - Services généraux				CAP, BEP	Moins de 2 ans d'expérience	resp.rh.juge@almaviva-sante.com
Gestionnaire planification des lits - Bed Manager (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue de Turin, 75008 Paris, France	Région IDF Nord ) Turin ) Turin - Administratif				Bac, bac professionnel	Au moins 2 ans d'expérience	sebastien.parise@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	Avenue du Général Raoul Salan, Marignane, France	Région Provence ) Marignane ) Marignane - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	caroline.tinazzi@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	ines.rodrigues@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) Service de Médecine Interne & Gériatrique	CDI	6	12	Temps plein	Avenue du Général Raoul Salan, Marignane, France	Région Provence ) Marignane ) Marignane - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	caroline.tinazzi@almaviva-sante.com
Infirmier(e) Diplômé(e) d'État - Service de Médecine Interne & Gériatrique	CDI	0	0	Temps plein	Avenue du Général Raoul Salan, Marignane, France	Région Provence ) Marignane ) Marignane - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	caroline.tinazzi@almaviva-sante.com
Infirmier H/F - MEDECINE INTERNE NUIT CDI	CDI	0	0	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) - NUIT -	CDI	6	12	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	s.rouillet@cliniqueduvaldouest.fr
Infirmier (F/H) service ambulatoire	CDI	6	12	Temps plein	240 Av. des Poilus, 13012 Marseille, France	Région Provence ) Chantecler ) Chantecler - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	dsi.chantecler@almaviva-sante.com
Référent Service Technique H/F	CDI	0	0	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - services généraux				BTS, Bac+2	Indifférent	s.rouillet@cliniqueduvaldouest.fr
Infirmier circulant de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	240 Av. des Poilus, 13012 Marseille, France	Région Provence ) Chantecler				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	resp.admin.chantecler@almaviva-sante.com
Technicien Biomedical H/F	CDI	0	0	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - services généraux				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	s.rouillet@cliniqueduvaldouest.fr
Infirmier en dialyse (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	38 Av. Jules Vallès, 91200 Athis-Mons, France	Région IDF Sud ) HPAM ) HPAM - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elodie.bernard@almaviva-sante.com
Infirmier nuit Médecine (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	39 Av. Jules Vallès, 91200 Athis-Mons, France	Région IDF Sud ) HPAM				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elodie.bernard@almaviva-sante.com
Infirmier parcours patient médecine ou chirurgie 7h (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier de nuit en chirurgie polyvalente (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Infirmier Médecine (F/H) Jour	CDI	6	12	Temps plein	40 Rue Floréal, 93170 Bagnole, France	Région IDF Nord ) Floréal ) Floréal - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	elisabete.mendes-varela@almaviva-sante.com
Pharmacien gérant H/F	CDI	0	0	Temps plein	Avenue Docteur Fernand Aurientis, 13100 Aix-en-Provence, France	Région Provence ) CHP Aix ) CHP Aix - Services de soins				Master, Bac+5	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.aixium@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H) - NUIT -	CDI	6	12	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	s.rouillet@cliniqueduvaldouest.fr
Infirmier de Bloc circulant / MT / IBODE - H/F	CDI	0	0	Temps plein	39 Chemin de la Vernique, 69130 Écully, France	Région Auvergne Rhône-Alpes ) Clinique du Val d'Ouest ) Val d'Ouest - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	s.rouillet@cliniqueduvaldouest.fr
Infirmier de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maymard				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	lydie.hannebique@almaviva-sante.com
Chargé de projets qualité et gestion des risques H/F	CDI	0	0	Temps partiel	33 Bd des Farigoules, 13400 Aubagne, France	Région Provence ) Casamance ) Casamance - Administratif	2000	2500		Bac, bac professionnel	Au moins 2 ans d'expérience	
Psychologue H/F	CDI	0	0	Temps partiel	17 Rue de l'Église, 94190 Villeneuve-Saint-Georges, France	Région IDF Sud ) Boyer ) Boyer - Services de soins				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	
Infirmier de consultation digestif urologie orthopédie (F/H)	CDI	0	0	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
ANIMATEUR DU PARCOURS PALLIATIF	CDI	0	0	Temps plein	13 Rue Marcel Paul, 20200 Bastia, France	Région Corse ) Polyclinique Maymard				BTS, Bac+2	Moins de 2 ans d'expérience	
Infirmier(e) en permanence médicale H/F - poste de jour	CDI	0	0	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	sonia.moraux@almaviva-sante.com
Infirmier (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région IDF Nord ) Les Lilas ) Les Lilas - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	sonia.moraux@almaviva-sante.com
Pharmacien H/F	CDI	0	0	Temps partiel	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région IDF Nord ) Les Lilas ) Les Lilas - Services de soins				Master, Bac+5	Au moins 2 ans d'expérience	sonia.moraux@almaviva-sante.com
Infirmier de Bloc H/F	CDI	0	0	Temps partiel	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région IDF Nord ) Les Lilas ) Les Lilas - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	sonia.moraux@almaviva-sante.com
Manipulateur radio en imagerie médicale H/F	CDI	0	0	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région IDF Nord ) Les Lilas ) Les Lilas - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	sonia.moraux@almaviva-sante.com
Infirmier service Réanimation H/F	CDI	0	0	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région Provence ) Aixium ) Aixium - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	contact.rh.aixium@almaviva-sante.com
COMPTABLE FOURNISSEURS H/F	CDI	0	0	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région Provence ) Aixium				BTS, Bac+2	Au moins 5 ans d'expérience	
COMPTABLE GENERAL H/F	CDI	0	0	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région Provence ) Casamance				BUT, Licence, Bac+3	Au moins 2 ans d'expérience	
AGENT DE STERILISATION	CDI	0	0	Temps plein	41 Av. du Maréchal Juin, 93260 Les Lilas, France	Région Provence ) Juge ) Juge - Plateau technique				Indifférent		
Infirmier (F/H) USC - poste de nuit	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Infirmier(e) en chirurgie Urologie digestif viscerale H/F - CDD de jour sans WE	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Pharmacien H/F -	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Plateau technique				Doctorat, Bac+8	Moins de 2 ans d'expérience	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Infirmier(e) en chirurgie H/F - poste de nuit	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Infirmier au bloc opératoire H/F	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Infirmier en ambulatoire (H/F)	CDI	6	12	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud ) Yvette ) Yvette - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com
Aide -Soignant Hémodialyse F/H	CDI	6	12	Temps plein	166 Rue de l'Université, 75007 Paris, France	Région IDF Nord ) Alma ) Alma - Services de soins				CAP, BEP	Indifférent	laetitia.cadieu@almaviva-sante.com
Infirmier SSPI Bloc Central (H/F)	CDI	0	0	Temps plein	9 Rue de Turin, 75008 Paris, France	Région IDF Nord ) Turin ) Turin - Plateau technique				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	sebastien.parise@almaviva-sante.com
Infirmier Hémodialyse (F/H)	CDI	6	12	Temps plein	166 Rue de l'Université, 75007 Paris, France	Région IDF Nord ) Alma ) Alma - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Indifférent	laetitia.cadieu@almaviva-sante.com

Manipulateur radio référent en imagerie médicale H/F	CDI	6	12	Temps plein	166 Rue de l'Université, 75007 Paris, France	Région IDF Nord › Alma › Alma - Services de soins				BUT, Licence, Bac+3	Moins de 2 ans d'expérience	laettia.cadieu@almaviva-sante.com
Sage-Femme H/F	CDI	0	0	Temps plein	67 Rte de Corbeil, 91600 Longjumeau, France	Région IDF Sud › Yvette › Yvette - Services de soins				Maîtrise, IEP, IUP, Bac+4	Indifférent	marlene.bonpunt@almaviva-sante.com

	<b>Profil de poste</b>			Référence : RADIO-FI-05-S01-01
	<b>Manipulateur en électro-radiologie médicale</b>			
Service Emetteur	Rédacteurs	Vérificateurs	Approbateurs	N° Version <b>3</b>
<b>POLE</b> <b>Médico-technique</b>	C. NOEL	Pôle Médico-technique	Mme DEVREUX DSI	Date d'application :
Date	04/06/2020	04/06/2020	13/04/2011	04/06/2020
Date modification programmée : 04/06/2023				

## FICHE DE POSTE :

### Missions :

Le manipulateur d'électroradiologie médicale contribue à la réalisation des examens nécessaires à l'établissement d'un diagnostic relevant soit des techniques d'électroradiologie médicale, soit des techniques d'imagerie médicale, impliquant l'utilisation des rayonnements ionisants ou non, en assurant la continuité de la prise en charge de la personne soignée.

### Références métiers et /ou réglementaires :

- Code métier 05L30 du répertoire des métiers de la fonction publique.
- Décret 64-748 du 17 juillet 1984 modifié par le décret 84-710 du 17 juillet 1984 fixant les catégories de personnes habilitées à effectuer certains actes d'électroradiologie médicale.
- Décret 97-1057 du 19 novembre 1997 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession de manipulateur d'électroradiologie médicale.
- Articles L.372, L.504-13, L.504-16, L.510-10 du code de la Santé publique.

### Liens hiérarchiques :

#### *Ascendant :*

- *Cadre de santé d'imagerie médicale*
- *Cadre de pole transversalité*

### Liens fonctionnels :

#### *Interne :*

- *l'équipe pluridisciplinaire du service d'imagerie médicale*
- *les équipes des services de soins*
- *la personne radio compétente*

#### *Externe :*

- *les services de maintenance des fournisseurs qui équipent le service d'imagerie médicale*
- *les élèves en formation initiale dans le service.*

Domaines d'intervention :

Réalise les examens radiologiques prescrits, sous contrôle et en concertation avec les médecins radiologues dans le service d'Imagerie Médicale (scanner, IRM et radiologie centrale).

Réalise des clichés d'urgence au lit du patient, lorsque le déplacement de celui-ci présente un risque pour lui-même ou pour l'environnement.

Activités :

**- Soins**

Accueille, informe, prépare, installe et surveille le patient.

Assiste le radiologue lors des examens

Prépare et injecte les produits à visée diagnostique sous son contrôle

Optimise les doses de RX délivrées au patient pour la réalisation de l'examen

Assure l'orientation des déchets pour

élimination dans le respect des protocoles

Utilise les protocoles d'hygiène validés par le CLIN

Utilise les protocoles examens requis par le médecin radiologue

**- Techniques d'imagerie**

Acquiert et traite les signaux ou les images

Assure leur transfert vers les différents supports (films, mémoires informatiques.)

Contribue à la traçabilité écrite et orale des pannes

**- Veille documentaire et technologique**

Consulte les revues spécialisées, les sites

Internet

Utilise le système de formation permanente

**- Economie de service**

Contrôle la consommation des produits pharmaceutiques, des dispositifs médicaux et des films (limitation des pertes)

Saisit les actes qu'il réalise

Saisit les éléments permettant une traçabilité des produits et des dispositifs médicaux utilisés, de la prise en charge du patient.

- Encadrement pédagogique et accueil des stagiaires dans le service.

- Joue un rôle d'équipier en s'exprimant, en proposant et en facilitant la vie au travail de l'équipe.

- Rend compte de ses actions au supérieur hiérarchique direct.

- Prépare et participe à son évaluation annuelle dans un esprit constructif.

Conditions d'exercice du poste :

- horaires : variables selon le poste occupé en moyenne 7h15 par jour

- quotité : temps plein ou temps partiel

- gardes et astreintes : travail week-end, nuits et jours fériés

- localisation : travail en zone contrôlée

- conditions matérielles : emplois de radiations ionisantes, de matériels lourds, des outils bureautiques

- autres spécificités du poste : travail éventuel dans un champ magnétique

## PROFIL DE L'AGENT

Conditions d'accès au poste : /  
 Diplômes : DE ou DTS de MERM  
 Formations : /  
 Expérience : /  
 Autres : /

Compétences requises	1	2	3	4
<u>Connaissances (savoir)</u> Celles exigées pour l'obtention de DE ou du DTS de MERM. Les évolutions technologiques permanentes et des techniques de réalisations des examens qui en découlent. Les protocoles d'examens, d'hygiène et de contrôle des risques, mis en place dans le service.			x	
<u>Capacités et aptitudes (savoir-faire)</u> Utiliser les protocoles d'examens, d'hygiène et de contrôle de sécurité. Les adapter à l'état physique du patient Installer une relation de confiance avec le patient Utiliser les matériels d'IM de manière optimale Utiliser les appareils de bureautique avec efficacité (surtout dans la traçabilité et la saisie des actes) Recueillir sur le Web ou les publications, les informations nécessaires à l'évolution des connaissances et des techniques Réfléchir avant d'agir afin d'éviter les pertes en PC-DM-Films lors de la réalisation des examens Savoir transmettre les informations au cadre et aux collègues de travail			x	
<u>Qualités comportementales attendues (savoir-être)</u> Apporter le réconfort moral aux patients qui en ont besoin S'adapter aux conditions physiques, morales et de vie des patients pour leur prise en charge Aimer le travail en équipe			x	

1 = faible => 4 : expert



## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N° DS-FI-16-S09-06  
Document créé le : 27.04.2015  
Mise à jour :  
Par :  
Approuvé le :  
Par : Direction des Soins  
Page 1 of 7

### INFORMATIONS GENERALES

**Famille :** Soins - **Sous-famille :** Assistance aux soins

**Métier :** Aide Soignant - **Code métier :** 05R10 (*référence du Répertoire national des métiers*)

**Définition :**

Dispenser, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne dans les services courts séjours, SSIAD et longs séjours.

**Pré requis (diplôme ou expérience) :**

Diplôme d'état d'aide-soignant

**Règlementation et respect des chartes :**

Articles R 4311-3 et R 4311-4 du décret n° 2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V du code de la santé publique sur l'exercice de la profession d'infirmière.

Référentiels de compétences et d'activités aides-soignantes faisant suite à l'arrêté du 22 octobre 2005.

Circulaire du 2 mars 2006 relative aux droits des personnes hospitalisées et comportant une charte de la personne hospitalisée.

Décret n° 2007 – 1199 du 3 août 2007 portant statut particulier du corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés de la Fonction Publique Hospitalière.

Décret 2007-1301 du 31 août 2007 relatif au diplôme d'Etat d'aide-soignant.

Circulaire du 2 mars 2006 relative aux droits des personnes hospitalisées et comportant une charte de la personne hospitalisée

Charte l'hôpital Sans tabac, charte de la laïcité, charte de la bienveillance, charte informatique

Règlement intérieur du Centre Hospitalier de la Dracénie

### AFFECTATION

**Nom du service :**

**UF :**

**Capacités d'accueil :**

**Lieux :**

**Horaires de travail :** 6h-14h/13h30-21h30

**Contraintes (astreintes, ...) :**

- Quotité : temps plein ou temps partiel
- Conditions matérielles : port de tenues vestimentaires spécifiques
- Mobilité interne dans le pôle si besoin

## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

### ACTIVITES SPECIFIQUES DU POSTE

- Accueil, information et formation des nouveaux personnels, des stagiaires et des professionnels de santé
- Aide l'infirmier à la réalisation de soins
- Entretien de l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits
- Entretien, nettoyage et rangement des matériels spécifiques à son domaine d'activité
- Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne
- Observation du bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux
- Observation et mesure des paramètres vitaux
- Réalisation de soins de confort et de bien-être
- Transmission de ses observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins

### SAVOIR-FAIRE

Description des savoir-faire	Niveau de maîtrise requis	Activités caractéristiques
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes	Maitrisé	Installer et mobiliser la personne Dispenser des soins liés à l'hygiène corporelle et au confort de la personne Dispenser des soins liés à l'alimentation Dispenser des soins liés à l'élimination Dispenser des soins liés au sommeil Maintenir le lien social du patient Restaurer / maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne
Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence	Maitrisé	Observer et évaluer l'état général (comportement, autonomie) Mesurer les paramètres vitaux Surveiller les patients sous contention, les patients à risque d'escarre (procédures)
Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel	Maîtrisé	Connaître la différence entre les renseignements d'ordre général et d'ordre médical pour rester dans son domaine de compétences ;, savoir passer le relais. Réceptionner et traiter les appels téléphoniques
Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et / ou son entourage	Pratique courante	Accueillir, informer et accompagner les personnes et leur entourage Savoir tenir compte de l'avis du patient dans sa prise en charge Respecter systématiquement la procédure d'accueil

## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

Désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et de décontamination	Maitrisé	Appliquer les protocoles hygiènes Collaborer avec les ASH dans l'application des protocoles d'hygiène
Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes	Maitrisé	Observer et recueillir les données cliniques. Transcrire dans le dossier de soins de l'évaluation. Rendre compte oralement de l'évaluation.
Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle	Maitrisé	Former et encadrer les nouveaux personnels et stagiaires Rédiger l'appréciation lors de l'évaluation du stage
Travailler en équipe / en réseau	Maîtrisé	Collaborer avec les Infirmiers dans la réalisation des soins Coordonner et organiser les activités liées à l'alimentation avec les ASH
Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention	Pratique courante	Utiliser le matériel adéquat (lève-malade...) Tenir compte des recommandations en matière de risques musculo-squelettiques
Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine	Maitrisé	Connaître et appliquer les procédures et protocoles généraux (hygiène, pratique de soins, d'urgence, identitovigilance, douleur, prévention des risques d'escarre, dépistage de la dénutrition...) et spécifiques aux services. Connaître et respecter la procédure de gestion de l'absentéisme interne au service. Connaître et respecter la procédure de biens et valeurs du patient
Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence	Maitrisé	Savoir évaluer le caractère d'une situation critique ou urgente, alerter puis collaborer. Organiser son travail en fonction des priorités du service
Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnelle	Experte	Recueillir et transmettre des observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins (dossier de soin,...)
Utiliser les outils bureautique/TIC	Pratique courante	Utiliser les logiciels : cyberlab (poids /taille), orbis, blue-medi...

**NB : les 4 degrés de maîtrise des savoir-faire sont : à développer / pratique courante / maîtrisé / expert**

« **A développer** » : Bases de savoir faire non encore acquis. Indique que l'expérience en ce domaine est encore insuffisante et/ou qu'un apprentissage plus long ou un accompagnement pour l'application des savoirs en situation est nécessaire.

« **Pratique courante** » : Mise en œuvre de manière efficace d'un savoir-faire de base en situation ordinaire, habituelle, courante.

« **Maîtrisé** » : Mise en œuvre de manière efficace, d'un savoir-faire en situation tant quotidienne qu'inhabituelle, voire exceptionnelle (faisant appel à un appui).

« **Expert** » : Mise en œuvre en situation de travail complexe de savoir-faire maîtrisés (sans faire appel à un appui), en capacité de former ses pairs.

### CONNAISSANCES / SAVOIRS

## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

Description des connaissances	Connaissances générales	Connaissances opérationnelles	Connaissances approfondies
Bio-nettoyage et hygiène des locaux			X
Communication et relation d'aide		X	
Gestes et postures- manutention		X	
Hygiène hospitalière			X
Médicales générales et/ ou scientifiques en fonction du domaine d'activité		X	
Premiers secours	X		
Soins			X
Stérilisation	X		
Droit du patient			X

**NB : les 3 degrés de maîtrise des connaissances sont : connaissances générales / opérationnelles/ approfondies**

**Connaissances générales :**

*Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales.*

*Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.*

**Connaissances opérationnelles :**

*Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.*

**Connaissances approfondies :**

*Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans*

## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

### MANIERE DE SERVIR

Description des aptitudes	Insuffisant	Correct	Bon	Excellent
<b>Capacité d'adaptation</b>	Difficulté à se remettre en cause et à réagir au changement face à une nouvelle situation	S'adapte à de nouvelles situations avec un accompagnement Ne voit pas toujours les améliorations possibles	S'adapte à de nouvelles situations de sa propre initiative Suggère des améliorations	S'adapte à toutes les situations avec une grande aisance Force d'accompagnement Esprit créatif
<b>Capacité à travailler en équipe</b>	Ne respecte pas les règles collectives Préfère travailler seul Pas de sentiment d'appartenance ni à l'équipe ni à l'institution	A besoin de rappels pour respecter les règles Travaille en équipe au sein de sa propre équipe Travaille avec les autres services quand on le sollicite	Respecte l'ensemble des règles collectives Travaille en équipe, quelle que soit la composition Fédère l'équipe	A le souci du groupe, de l'institution Est moteur pour faire vivre l'esprit de cohésion et de coopération
<b>Comportement adapté dans ses relations avec autrui</b>	Etablit des relations inadaptées : retrait, conflit, divergence...	Entretient des relations de travail ou de communication nécessaire au fonctionnement de l'institution Ne va pas toujours au-devant des autres	Communique avec son entourage de façon constructive et entretient des relations de travail efficaces quel que soit le contexte. Est ouvert aux idées des autres	Crée, développe et entretient un climat positif autour de lui Réelle attitude d'empathie Médiateur

**NB : les 4 degrés de manière de servir sont : insuffisant / moyen / bien / excellent.**

« **Insuffisant** » : niveau d'efficacité incomplet et insatisfaisant nécessitant des efforts dans l'exécution.

« **Correct** » : niveau d'efficacité correct qui pourrait être amélioré par un niveau d'investissement renforcé ou une formation complémentaire.

« **Bon** » : Haut niveau d'efficacité démontrant de réelles capacités d'initiative et d'anticipation dans l'accomplissement des fonctions.

« **Excellent** » : Très haut niveau d'efficacité démontré, donnant toute satisfaction dans l'exécution des fonctions et dont le potentiel constaté est d'un niveau très élevé et de nature à permettre d'exercer des fonctions d'un niveau supérieur.

### RISQUES PROFESSIONNELS

## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

*NB : se référer au document unique de l'établissement.*

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

#### **Relations professionnelles les plus fréquentes :**

Les infirmiers pour le travail en collaboration  
Les cadres de santé pour l'organisation des activités  
Les médecins pour transmission des informations concernant l'état de santé des patients  
Les paramédicaux des métiers de rééducation pour une prise en charge globale de la personne soignée  
Les services logistiques pour les prestations hôtelières  
Les agents de services hospitaliers

#### **Etudes préparant au métier et diplôme(s) :**

Diplôme d'état d'aide-soignant (Formation de 41 semaines, modulaire)  
Validation des acquis de l'expérience

#### **Proximité de métier - Passerelles courtes :**

Auxiliaire de puériculture  
Aide médico-psychologique  
Agent de stérilisation  
Ambulancier

#### **Proximité de métier - Passerelles longues :**

Infirmier en soins généraux

#### **Tendances d'évolution du métier - Les facteurs clés à moyen terme :**

Augmentation des pathologies chroniques et des soins de longue durée, liés à l'allongement de la durée de vie  
Modification de la demande des usagers : droit à l'information, exigence de qualité  
Modification des modes de prise en charge des patients : hospitalisation de courte durée, hospitalisation de jour, hospitalisation à domicile  
Introduction de logiciels de gestion dans les établissements de soins  
Création de réseaux multi-professionnels  
Ouvertures de postes en santé mentale

#### **Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences :**



## FICHE DE POSTE AS en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N° DS-FI-16-S09-06

**Document créé le :** 27.04.2015

**Mise à jour :**

**Par :**

**Approuvé le :**

**Par :** Direction des Soins

Page 7 of 7

Développement des compétences en accompagnement de projet de vie et de fin de vie. Connaissances accrues des pathologies de fin de vie, de la maladie d'Alzheimer, de la douleur et de la relation d'aide.

Développement des connaissances sur les droits des usagers

Approfondissement des compétences en communication

Développement de compétences pour utiliser les outils informatiques

Connaissances des réseaux

	<b>FICHE DE POSTE INFIRMIER(E) ANESTHESISTE DIPLOME(E) D'ETAT AU BLOC OPERATOIRE ET TIIH</b>			Référence :  <b>DDS-FI-16-S09-07</b>
	Service Emetteur Anesthésiologie	Rédacteur(s) M. Salgueiro	Vérificateur(s) P. Valbonetti	Approbateur(s) N. Coquillard
Date	22/07/2022	05/09/2022	06/09/2022	06/09/2022
Date modification programmée : 06/09/2025				

## INFORMATIONS GENERALES

**Famille** : Soins - **Sous-famille** : Soins infirmiers  
**Métier** : Infirmier anesthésiste - **Code métier** : 05C30

### Définition :

Réaliser des soins infirmiers d'anesthésie et/ou de réanimation concourant au diagnostic, au traitement et à la recherche.  
Accompagner le patient, dans les domaines de l'intervention chirurgicale, du traitement de la douleur, de l'urgence ou de la réanimation.  
Mettre en œuvre des mesures qui garantissent la sécurité des patients en anesthésie-réanimation dans la période péri-interventionnelle  
Prise en charge des personnes en transport inter hospitalier sous la responsabilité du SAMU 83

### Pré requis (diplôme ou expérience) :

Diplôme d'IADE (Infirmier Anesthésiste Diplômé d'Etat)

### Règlementation et respect des chartes :

Décret n°2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V du code de la santé publique sur la profession infirmière (de l'article R 4311-1 à l'article R 4312-49)  
Décret n°2004-802 du 99/07/2004 du CSP article R 4311-12  
Règlement intérieur du Centre Hospitalier de la Dracénie  
Circulaire du 2 mars 2006 relative aux droits des personnes hospitalisées et comportant une charte de la personne hospitalisée.  
Charte de l'hôpital Sans tabac, Charte de la laïcité, Charte de la bienveillance, Charte de la bientraitance, Charte informatique

## AFFECTATION

**Nom du service** : Bloc Opératoire **UF : 0185**  
**Capacités d'accueil** : 6 salles d'intervention – 10 places en SSPI  
**Lieux** : Premier Etage

### Horaires de travail :

- 8h-16h
- 9h-18h
- 12h-20h

**Contraintes (astreintes, ...)** :

- Quotité : temps plein ou temps partiel

- **Conditions** matérielles : port de tenues vestimentaires bloc opératoire (tenue tissu, sabots bloc, calot et masque UU),

- **Gardes et Astreintes** : semaine, samedi, dimanche et jours fériés

**Nom du service** : transport infirmier inter hospitalier TIIH

**Capacités d'accueil** : 1 ambulance – 1 patient

**Lieux** : garage SMUR Draguignan puis toute destinations mandatées par le médecin régulateur du SAMU 83

**Horaires de travail** :

- Astreinte à domicile de 8 h à 9 h, puis 12 h à 8 h le lendemain
- Travail posté de 9 h à 12 h

**Contraintes (astreintes, ...)** :

- Quotité : temps plein ou temps partiel

- Conditions matérielles : port de tenues vestimentaires SMUR, vestes floquées

- Gardes et Astreintes : semaine, samedi, dimanche et jours fériés

## ACTIVITES SPECIFIQUES DU POSTE

Les IADE peuvent être en poste au bloc opératoire ou au TIIH en temps partagé.

Les IADE recrutés depuis 2019 ont la double activité BLOC/TIHH.

Les IADE en poste avant cette année, ne sont pas dans l'obligation de réaliser cette activité.

## SAVOIR-FAIRE

**NB : les 4 degrés de maîtrise des savoir-faire sont : à développer / pratique courante / maîtrisé / expert**

Description des savoir-faire	Niveau de maîtrise requis	Activités caractéristiques
Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence	Maîtrisé	Observer et recueillir de données cliniques. Evaluer l'état de santé, du comportement, du degré d'autonomie. Des signes de complications post-opératoires ou lors de la prise en charge TIIH : . Liées à l'anesthésie ; . Liées à l'acte chirurgical . Liées aux différentes causes nécessitant des transferts inter-hospitaliers Mesurer les paramètres vitaux Evaluer systématiquement et suivre la prise en charge de la douleur.
Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins	Maîtrisé	Partager systématiquement le recueil de données. Respecter les normes et la transmission ciblée des observations par écrit pour maintenir la continuité des soins. Réaliser des transmissions orales synthétiques, pertinentes avec utilisation du vocabulaire professionnel.
Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soins	Pratique courante	Tracer dans le dossier de soins les actions d'éducation : . Soins des trachéotomies ; . Stomie digestive ; . traitements anticoagulants
Identifier / analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions - Connaître les procédures relatives à la gestion de l'urgence au bloc opératoire, au bloc obstétrical et en SSPI	Maîtrisé	Savoir évaluer le caractère d'une situation critique ou urgente. Alerter en cas de situation urgente puis mettre en place des actions. Organiser son travail en fonction des priorités du service.
Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives	Pratique courante	Surveiller les patients sous contention, sous PCA, sous transfusion de produits sanguins labiles. Participer à la gestion de la qualité, des risques et des vigilances en rédigeant des documents de traçabilité et en élaborant des protocoles.
Analyser et optimiser les stocks de produits, matériaux, équipements, outillages, dans son domaine de compétence*	Pratique courante	Gérer les stocks de produits, de matériels, dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance commandes
Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et / ou son entourage*	Pratique courante	Respecter systématiquement la procédure d'accueil Systématiser le recueil de données

Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle*	Maîtrisé	Former et encadrer les nouveaux personnels et stagiaires
Utiliser les outils bureautique/TIC*	Pratique courante	Utiliser les logiciels : cyberlab, ROR, orbis, Blue médi...
Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine*	Maîtrisé	Connaître et appliquer les procédures et protocoles généraux (hygiène, pratique de soins, d'urgence, douleur, transfusion de produits sanguins labiles, prévention des risques d'escarre...) et spécifiques au service de chirurgie (interventions chirurgicales, ...) Connaître et respecter la procédure de gestion de l'absentéisme interne au service. Connaître et respecter la procédure de biens et valeurs du patient.
Choisir et mettre en œuvre les techniques et pratiques adaptées au patient, au regard de son métier / sa spécialité * Evaluer et traiter la douleur des patients <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se conformer à la stratégie anesthésique du médecin anesthésiste</li> <li>- signaler eu médecin anesthésiste les variations de l'échelle de la douleur de manière à adapter le traitement antidouleur</li> </ul>	Maîtrisé	Dispenser des soins d'hygiène et de confort, liés l'état de conscience. Soulager la douleur. Planifier et réaliser les soins techniques et relationnels généraux et spécifiques à la chirurgie. Poser et suivre une transfusion. Organiser le travail en collaboration avec l'AS. Organiser le travail en collaboration avec l'équipe d'ambulancier

« **A développer** » : Bases de savoir-faire non encore acquis. Indique que l'expérience en ce domaine est encore insuffisante et/ou qu'un apprentissage plus long ou un accompagnement pour l'application des savoirs en situation est nécessaire.

« **Pratique courante** » : Mise en œuvre de manière efficace d'un savoir-faire de base en situation ordinaire, habituelle, courante.

« **Maîtrisé** » : Mise en œuvre de manière efficace, d'un savoir-faire en situation tant quotidienne qu'inhabituelle, voire exceptionnelle (faisant appel à un appui).

« **Expert** » : Mise en œuvre en situation de travail complexe de savoir-faire maîtrisés (sans faire appel à un appui), en capacité de former ses pairs.

## CONNAISSANCES / SAVOIRS

**NB : les 4 degrés de maîtrise des connaissances sont : connaissances générales / détaillées / approfondies / expertes.**

Description des connaissances	Connaissances générales	Connaissances détaillées	Connaissances approfondies	Connaissances d'expert
Communication et relation d'aide		X		
Droit des patients	X			
Gestes et postures-manutention	X			
Gestion du stress	X			
Hygiène hospitalière		X		
Médicales générales et/ ou scientifiques en fonction du domaine d'activité (fonction IADE)		X		
Méthodes de recherche en soins		X		
Méthodologie d'analyse de situation		X		
Soins et soins spécifiques fonction IADE			X	

**Connaissances générales :** Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximums.

**Connaissances détaillées :** Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

**Connaissances approfondies :** Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

## MANIERE DE SERVIR

**NB : les 4 degrés de manière de servir sont : insuffisant / moyen / bien / excellent.**

**Selon l'arrêté du 29 septembre 2010, l'ensemble des agents sera évalué sur les 3 aptitudes suivantes : capacité d'adaptation, capacité à travailler en équipe, comportement adapté dans ses relations avec autrui.**

Description des aptitudes	Insuffisant	Correct	Bon	Excellent
<b>Capacité d'adaptation</b>	Difficulté à se remettre en cause et à réagir au changement face à une nouvelle situation	S'adapte à de nouvelles situations avec un accompagnement Ne voit pas toujours les améliorations possibles	S'adapte à de nouvelles situations de sa propre initiative Suggère des améliorations	S'adapte à toutes les situations avec une grande aisance Force d'accompagnement Esprit créatif
<b>Capacité à travailler en équipe</b>	Ne respecte pas les règles collectives Préfère travailler seul Pas de sentiment d'appartenance ni à l'équipe ni à l'institution	A besoin de rappels pour respecter les règles Travaille en équipe au sein de sa propre équipe Travaille avec les autres services quand on le sollicite	Respecte l'ensemble des règles collectives Travaille en équipe, quelle que soit la composition Fédère l'équipe	A le souci du groupe, de l'institution Est moteur pour faire vivre l'esprit de cohésion et de coopération
<b>Comportement adapté dans ses relations avec autrui</b>	Etablit des relations inadaptées : retrait, conflit, divergence...	Entretient des relations de travail ou de communication nécessaire au fonctionnement de l'institution Ne va pas toujours au-devant des autres	Communique avec son entourage de façon constructive et entretient des relations de travail efficaces quel que soit le contexte. Est ouvert aux idées des autres	Crée, développe et entretient un climat positif autour de lui Réelle attitude d'empathie Médiateur

« **Insuffisant** » : niveau d'efficacité incomplet et insatisfaisant nécessitant des efforts dans l'exécution.

« **Correct** » : niveau d'efficacité correct qui pourrait être amélioré par un niveau d'investissement renforcé ou une formation complémentaire.

« **Bon** » : Haut niveau d'efficacité démontrant de réelles capacités d'initiative et d'anticipation dans l'accomplissement des fonctions.

« **Excellent** » : Très haut niveau d'efficacité démontré, donnant toute satisfaction dans l'exécution des fonctions et dont le potentiel constaté est d'un niveau très élevé et de nature à permettre d'exercer des fonctions d'un niveau supérieur.

## RISQUES PROFESSIONNELS

*NB : se référer au document unique de l'établissement.*

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

### Relations professionnelles les plus fréquentes :

#### Le bloc opératoire :

Médecin anesthésiste pour le travail sous sa responsabilité et en collaboration  
Équipe chirurgicale (chirurgiens, IBODE) et radiologique pour le travail en complémentarité

Infirmiers pour la continuité des soins

Autres professionnels paramédicaux pour la collaboration et la continuité des soins

Techniciens biomédicaux pour l'entretien et le renouvellement du matériel médical

Pharmacien pour la connaissance des produits pharmaceutiques et pour l'utilisation des dispositifs médicaux stériles

Hygiéniste pour l'adaptation des procédures d'hygiène dans le domaine d'activité

Instituts de formation (IDE et IADE) pour l'encadrement des stagiaires, et pour donner des cours.

#### Le TIHH :

Médecin régulateur du SAMU travail sous sa responsabilité et en collaboration

Médecin du service requérant le transport et médecin du service accueillant le patient pour la continuité des soins

Infirmier et aide-soignant du service requérant le transport et équipe du service accueillant le patient pour la continuité des soins

### **Etudes préparant au métier et diplôme(s) :**

2 années de formation en école d'infirmier anesthésiste après une sélection sur concours et après 2 années d'expérience professionnelle en tant qu'IDE.

### **Proximité de métier - Passerelles courtes :**

Formateur des professionnels de santé

Hygiéniste

Coordinateur de prélèvement ou de transplantation d'organe

### **Proximité de métier - Passerelles longues :**

Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales

Directeur (trice) des soins

### **Tendances d'évolution du métier - Les facteurs clés à moyen terme :**

Développement des réseaux de soins

Développement des logiciels informatiques dédiés

Évaluation des pratiques professionnelles et développement des démarches qualité et de sécurité sanitaire

Transfert de compétences, pratiques avancées

Développement de la traçabilité à toutes les étapes de la prise en charge pour assurer la continuité des soins et répondre à des enquêtes judiciaires

Renforcement de la lutte contre les infections nosocomiales

**Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences :**

Renforcement du partenariat avec les autres intervenants hospitaliers et extrahospitaliers dans la prise en charge des patients

Connaissance et utilisation de logiciels pour assurer la traçabilité

Développement de protocoles de recherche technique et paraclinique

Redéfinition des missions, des procédures de prise en charge et des responsabilités entre médecins et paramédicaux

Renforcement des outils de traçabilité en particulier informatiques

Développement des compétences en accompagnement et en clinique infirmière

Développement des compétences en hygiène hospitalière



## FICHE DE POSTE

### Infirmier(ère) en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N°

**Document créé le :**

**Mise à jour :** 21.05.2025

**Par :**

**Approuvé le :**

**Par :** Directeur des soins

Page 1 of 5

#### INFORMATIONS GENERALES

**Famille :** Soins - **Sous-famille :** Soins infirmiers

**Métier :** Infirmier - **Code métier :**

**Définition :**

Réaliser des soins infirmiers, afin de maintenir ou restaurer la santé de la personne et l'accompagner, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche d'après le code de la santé publique, décret n°2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier, en référence à l'article R.4311- 7.

**Pré requis (diplôme ou expérience) :**

Diplôme d'Etat Infirmier

**Règlementation et respect des chartes :**

Décret n°2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V du code de la santé publique sur la profession infirmière (de l'article R 4311-1 à l'article R 4312-49)

Règlement intérieur du Centre Hospitalier de la Dracénie

Circulaire du 2 mars 2006 relative aux droits des personnes hospitalisées et comportant une charte de la personne hospitalisée

Charte s de l'hôpital Sans tabac, charte de la laïcité, charte de la bienveillance, charte informatique

Charte de l'utilisateur en santé mentale

#### AFFECTATION

**Nom du/des services :**

**Capacités d'accueil :**

**Lieux :**

**Horaires de travail :**

**Contraintes :**

- Quotité : temps plein ou temps partiel

- Conditions matérielles : port de tenues vestimentaires spécifiques

-HDJ/CMP : port du badge professionnel

-Port du PTI DATI obligatoire

**Mobilité :** Affectation possible suivant les besoins en service de jour et/ou nuit intra et extra hospitalier



## FICHE DE POSTE

### Infirmier(ère) en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N°  
**Document créé le :**  
**Mise à jour :** 21.05.2025  
**Par :**  
**Approuvé le :**  
**Par :** Directeur des soins  
 Page 2 of 5

#### ACTIVITES SPECIFIQUES DU POSTE

- Recueillir les données cliniques, les besoins et les attentes de la personne et de son entourage ;
- Établir le projet de soins, planifier les activités infirmières pour le patient ;
- Réaliser et contrôler les soins infirmiers ;
- Accompagner la personne et son entourage (situation de fin de vie) ;
- Etablir une communication adaptée avec le patient et ses proches (aide et soutien psychologique) ;
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients ;
- Réaliser les soins techniques prescrits et sur rôle propre
- Réaliser l'éducation thérapeutique de la personne et de son entourage ;
- Compléter et mettre à jour le Dossier Patient Informatisé
- Transmettre ses observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins ;
- Accueillir et encadrer les élèves en formation, le nouveau personnel et les personnels placés sous sa responsabilité ;
- Coordonner et organiser les activités et les soins concernant un patient de l'entrée à la sortie ;
- S'informer sur la veille documentaire professionnelle ;
- Gérer et contrôler les produits, les matériels et les dispositifs médicaux ;
- Mettre en œuvre des procédures d'élimination des déchets à risques ;
- Contribuer à la prévention des infections nosocomiales ;

#### SAVOIR-FAIRE

**NB : les 4 degrés de maîtrise des savoir-faire sont : à développer / pratique courante / maîtrisé / expert**

<b>Connaissances associées</b>	<b>Connaissances générales</b>	<b>Connaissances détaillé</b>	<b>Connaissances approfondies</b>
Soins infirmiers			X
Discipline médicale et scientifique		X	
Communication et relation d'aide		X	
Maîtrise du risque infectieux		X	
Démarches, méthodes et outils de la qualité			X
Exercice, organisation et actualités professionnelles		X	



## FICHE DE POSTE Infirmier(ère) en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N°  
**Document créé le :**  
**Mise à jour :** 21.05.2025  
**Par :**  
**Approuvé le :**  
**Par :** Directeur des soins  
 Page 3 of 5

Santé publique			X
Ethique/ droits des usagers / déontologie	X		
Culture sécurité (signalement des événements indésirables)	X		
Bureautique	X		

### CONNAISSANCES / SAVOIRS

**NB : les 4 degrés de maîtrise des connaissances sont : connaissances générales / détaillées / approfondies / expertes.**

Description des connaissances	Connaissances générales	Connaissances détaillées	Connaissances approfondies	Connaissances d'expert
Communication et relation d'aide			X	
Droit des patients			X	
Gestes et postures- manutention		X		
Gestion du stress			X	

**Connaissances générales :** Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximums.

**Connaissances détaillées :** Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

 <p>Centre Hospitalier Dracénie</p>	<p><b>FICHE DE POSTE</b>  <b>Infirmier(ère) en Soins Généraux</b></p> <p><b>Direction des Soins</b></p>	<p>Document N°  <b>Document créé le :</b>  <b>Mise à jour :</b> 21.05.2025  <b>Par :</b>  <b>Approuvé le :</b>  <b>Par :</b> Directeur des soins  Page 4 of 5</p>
--	---	---

**Connaissances approfondies :** Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

#### RISQUES PROFESSIONNELS

*Se référer au document unique de l'établissement.*

#### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

*En complément dans ce qui existe dans la fiche métier du Répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière, à savoir : relations professionnelles les plus fréquentes, études préparant au métier et diplôme(s), correspondances statutaires éventuelles, Proximité de métier (Passerelles courtes et passerelles longues), tendances d'évolution du métier et facteurs clés à moyen terme, Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences*

#### **Rattachement hiérarchique**

Par délégation du Directeur des Soins, cadre de pôle et cadre de santé des services du pôle santé mentale

#### **Relations professionnelles les plus fréquentes :**

Médecin et autres professionnels paramédicaux pour le suivi des personnes soignées  
Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins  
Infirmiers d'autres services et secteurs de soins pour assurer la continuité des soins lors des transferts des personnes soignées  
Travailleurs sociaux pour améliorer la prise en charge de personnes soignées  
Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires  
Tribunal de Grande Instance

#### **Etudes préparant au métier et diplôme(s) :**

3 années d'études post baccalauréat, après épreuves de sélection dans un institut de formation en soins infirmiers agréé  
Possibilité d'envisager ces études en promotion professionnelle après sélection.  
Diplôme d'état d'infirmier



## FICHE DE POSTE

### Infirmier(ère) en Soins Généraux

Direction des Soins

Document N°

**Document créé le :**

**Mise à jour :** 21.05.2025

**Par :**

**Approuvé le :**

**Par :** Directeur des soins

Page 5 of 5

#### **Proximité de métier - Passerelles courtes :**

Métiers du soin (IBOD, IADE ...)

Cadre de santé d'unité de soins

Formateur (trice) en soins

#### **Proximité de métier - Passerelles longues :**

Directeur (trice) des soins

Cadre supérieur de santé

#### **Tendances d'évolution du métier - Les facteurs clés à moyen terme :**

Développement des réseaux de soins

Développement des logiciels informatiques dédiés

Évaluation des pratiques professionnelles et développement des démarches qualité et de sécurité sanitaire

Transfert de compétences, pratiques avancées

Développement de la traçabilité à toutes les étapes de la prise en charge pour assurer la continuité des soins et répondre à des enquêtes judiciaires

Augmentation des pathologies chroniques et des soins de longue durée

Renforcement de la lutte contre les infections nosocomiales

#### **Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences :**

Renforcement du partenariat avec les autres intervenants hospitaliers et extra-hospitaliers dans la prise en charge des patients

Connaissance et utilisation de logiciels pour assurer la traçabilité

Développement de protocoles de recherche technique et paraclinique

Redéfinition des missions, des procédures de prise en charge et des responsabilités entre médecins et paramédicaux

Renforcement des outils de traçabilité en particulier informatiques

Développement des compétences en accompagnement et en clinique infirmière

Développement des compétences en hygiène hospitalière